

# Unser Angebot für Ihre Karriere

## „Einzel-Outplacement“

# Unser Angebot für Ihre Karriere

## **Sie wollen oder Sie müssen sich beruflich verändern.**

Gemeinsam mit Ihnen suchen wir die Chancen dieser Situation und heben für Sie das Potenzial der anstehenden Veränderung. Das „LR Personal Führung Einzel-Outplacement“ führt Sie auf das Niveau von Top-Kandidatinnen und -Kandidaten und zu einer aussichtsreichen Veränderungsstrategie. Voraussetzung für die erfolgreiche Arbeit ist Ihr Vertrauen in unsere Kompetenz und Ihr Engagement auf dem Weg der Veränderung.

Wir haben für Sie ein differenziertes Dienstleistungsangebot zusammengestellt, das Ihnen ermöglicht, in unterschiedlicher Intensität und in verschiedenen Zeitumfängen an Ihrer beruflichen Perspektive zu arbeiten.

Sprechen Sie uns gern an –  
wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Stefanie Riewoldt und Hendrik Leuschke  
Geschäftsführende Gesellschafter  
LR Personal Führung GmbH & Co. KG

Jeder Klient hat ganz persönliche Anforderungen – von daher stellen wir Ihr Programm individuell zusammen. Sie können u.a. aus folgenden Themen wählen:

- Ziele klar definieren und motivierend formulieren
- Profil schärfen und Erfolge prägnant dokumentieren
- Persönlichkeit und Präferenzen klären
- Wertekanon berücksichtigen
- Potential effektiv heben und nutzen
- Ressourcen aktivieren
- Lebenslauf und Anschreiben professionell gestalten
- Zugangswege zum Arbeitsmarkt wirkungsvoll nutzen
- Netzwerke nachhaltig aufbauen und davon profitieren
- Interviews souverän führen
- Vertragsverhandlungen erfolgreich führen und abschließen
- Erprobte On-Boarding Strategien anwenden
- Probezeit erfolgreich bestehen

Weitere Themenschwerpunkte wie Branchenwechsel, Career Abroad oder Existenzgründung können bei Bedarf ergänzt werden.

# Einzel-Outplacement

Basic	Essential	Professional	Garantiee
1½ Monate	3 Monate	6 Monate	bis zum erfolgreichen Probezeitende
			Mindesthonorar

Führungskräfte & Professionals	< 150 T€ p.a.	Honorar netto	5.000 €	10.000 €	18.000 €	22,50%	22.500 €
							(vom Jahreszieleinkommen)
Leitende Angestellte, Geschäftsführer, Vorstände	> 150 T€ p.a.	Honorar netto	8.000 €	12.000 €	22.000 €	26,50%	30.500 €

zzgl. MwSt.

Meinen nächsten Karriereschritt erfolgreich gestalten:

Was muss ich wissen? ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ Wie muss ich mich verhalten?  
(Knowhow ist schneller vermittelt als Verhalten eingeübt, dafür braucht es mehr Zeit.)

Nutzen für Unternehmen				
Trennungen fair gestalten	✓	✓	✓	✓
Betroffene wirkungsvoll unterstützen	✓	✓	✓	✓
Motivation der Belegschaft erhalten	✓	✓	✓	✓
Arbeitgeberimage sichern	✓	✓	✓	✓
Prozeßrisiko minimieren	✓	✓	✓	✓
Nutzen für Klienten				
Wertekanon berücksichtigen	✓	✓	✓	✓
Ziele klar und motivierend formulieren	②	④	⑥	⑦
Profil schärfen	②	④	⑥	⑦
Eigenes Potenzial effektiv heben und nutzen	②	④	⑥	⑦
Bewerbungsunterlagen überzeugend gestalten	②	④	⑥	⑦
Zugangswege zum Arbeitsmarkt wirkungsvoll nutzen	②	④	⑥	⑦
Kontaktnetz nachhaltig aufbauen und davon profitieren	②	④	⑥	⑦
Interviews souverän führen	②	④	⑥	⑦
Vertragsverhandlungen erfolgreich führen und abschließen			⑥	⑦
On-Boarding sicher gestalten				⑦
Probezeit erfolgreich bestehen				⑦